



Città Metropolitana di Messina

Legge Regionale n.15 del 04/08/2015

II DIREZIONE – Affari Finanziari e Tributari

SERVIZIO Gestione Economica del Personale

UFFICIO Stipendi

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti

**CITTA METROPOLITANA
della Provincia Regionale di Messina - Anno 2016.**

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA II DIREZIONE

PROPOSTA N. 228

del 29-02-2016

DETERMINAZIONE N. 149

del 29/02/2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO CHE l'art. 47 del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001 di disciplina del procedimento di contrattazione collettiva e l'art. 4 del CCNL del 23.12.1999 del Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area Dirigenza, individuano le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa a livello di singolo ente;

CHE il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Provincia Regionale di Messina (successivamente denominato Fondo Dirigenti), viene costituito e finanziato secondo il dettato normativo dell'art.26 del C.C.N.L. 1998/2001, così come modificato ed integrato dai successivi C.C.N.L. dell'area dirigenza, che disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

CHE le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo e determinate annualmente dagli Enti secondo le modalità definite dal già citato Art.26, e ss.mm. vengono suddivise in:

- 1) **“risorse stabili”** che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- 2) **“risorse variabili”** che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili;

DATO ATTO che la costituzione e la determinazione delle risorse decentrate compete ai singoli enti, che vi provvedono in piena autonomia nel rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e nella

misura espressamente prevista dal bilancio di previsione annuale mentre la destinazione e l'utilizzazione delle risorse sono oggetto di successiva contrattazione integrativa decentrata;

CONSIDERATO CHE, nel rispetto di quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e decentrata ed attestata la relativa successiva copertura finanziaria, le risorse del Fondo di questo Ente costituito secondo le suesposte modalità, saranno oggetto di contrattazione con le OO.SS. per la successiva destinazione, necessaria per il finanziamento dei diversi istituti contrattuali;

RITENUTO di dovere provvedere alla costituzione del Fondo Dirigenti - anno 2016 per il personale dirigente dell'Ente, per la sola parte stabile di detto fondo, nella considerazione che in atto non è ancora stato redatto il Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2016 e che pertanto non è possibile esprimersi sulla compatibilità economica dell' eventuale finanziamento della parte variabile del Fondo, rispetto alle risorse disponibili per il corrente anno, non essendo stato, peraltro, reso noto da parte della Direzione Finanziaria, il rispetto o meno del patto di stabilità per l'anno 2015;

VISTO il comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, il quale dispone: *".....a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre n. 122/13 - Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, che in materia di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, prorogava gli effetti della legge 122/2010 fino al 31/12/2014;

LETTO l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2015, che ha previsto che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate per un importo pari alle riduzioni operate nel precedente periodo;

CONSIDERATO CHE dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne consegue che il Fondo Dirigenti per l'anno 2015, è stato ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), così come calcolata fino all'anno 2014, per un importo **€ 174.061,72**;

VISTA la Legge di Stabilità 2016, n. 208 del 28/12/2015, che, all'art. 236 prevede che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015, con particolare riferimento al trattamento economico della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dall'01/01/2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del decreto legislativo n.165/2001, e ss.mm. ii non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

RITENUTO per quanto sopra che la decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad **€ 174.061,72**, venga consolidata e confermata anche per il Fondo 2016;

ONSIDERATO CHE si rende necessario procedere alla determinazione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per il personale dirigente della Provincia Regionale di Messina – Anno 2016;

CHE il suddetto Fondo viene costituito in assenza del Bilancio di Previsione della Città Metropolitana di Messina per l'esercizio 2016, per la sola parte stabile del Fondo, stante il mancato rispetto del patto di stabilità interno relativo all'esercizio 2015 ;

VISTO l'allegato prospetto relativo al calcolo degli articolati del Fondo risorse decentrate area dirigenza anno 2016 e la relazione descrittiva dei criteri applicati per la formazione degli stessi redatti dal Competente Ufficio "Stipendi", che sulla base delle sopra specificate indicazioni normative, ha quantificato il "Fondo" in un importo complessivo pari a € **347.362,00**, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di :

- € 174.061,72 per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € 836,98 per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015;
- € 208.417,91, per effetto delle cessazioni del personale dirigente dal 2015 al 2016, così come previsto dalla L. n. 208 del 28/12/2016;

VISTA la Deliberazione n. 5 del 15/01/2016 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale di autorizzazione all'Esercizio Provvisorio 2016, ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs 267/2000;

VISTA la Deliberazione n. 32 del 23/02/2016 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione provvisoria per l'Esercizio 2016;

VISTO il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

LETTO l'art 183 del D. Lgs. 267/2000 riguardante "Impegno di Spesa";

TENUTO CONTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere *registrate* nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con *imputazione* all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

VISTE le LL.RR. n. 48/91, n. 23/98, n. 30/2000 e loro modifiche e integrazioni che disciplinano l'O.R.E.L.;

VISTI i decreti legislativi n. 267/2000 e il 165/2001 e loro modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il regolamento sui controlli interni;

PER QUANTO SOPRA PREMESSO

PROPONE

COSTITUIRE il per Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Provincia Regionale di Messina - Anno 2016, per la sola parte stabile, secondo gli importi e le modalità di cui all'allegata relazione tecnico-finanziaria.

- impegnare, ai sensi dell'articolo 183 del d.Lgs. n 267/2000, le somme di seguito indicate:

Missione		Programma		Titolo		Macroagg	
Titolo		Funzione		Servizio		Intervento	
Cap./Art.		Descrizione					
SIOPE		CIG		CUP			
Creditore							
Causale							
Modalità finan.							
Imp./Prenot.		Importo	000000				

3) imputare la spesa complessiva di €., in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	PdC finanziario	Cap/art.	Num.	Comp.economica

4) di accertare, ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D. Lgs. 267/2000 che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica:

Data scadenza pagamento	Importo

ACCERTARE ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DARE ATTO :

CHE il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2016, così come costituito con il presente atto, ammonta ad un importo complessivo pari ad € **347.362,00**, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di:

- € 174.061,72 per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € 836,98 per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015;
- € 208.417,91, per effetto delle cessazioni del personale dirigente dal 2015 al 2016 così come previsto dalla L. n. 208 del 28/12/2016;

CHE il suddetto importo troverà copertura finanziaria nel redigendo Bilancio dell'Ente dell'esercizio 2016, nei capitoli di pertinenza del "Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza.

CHE, per la destinazione delle risorse finanziarie del fondo nelle varie voci, saranno convocate le RSU e le OO.SS legittimate alla trattativa, con le quali si provvederà alla stipula di apposito contratto decentrato, avendo cura di rispettare l'assegnazione alla retribuzione di risultato di una percentuale minima del 30% delle risorse complessivamente assegnate al fondo per il salario accessorio dei dirigenti, in conformità al D. Lgs. 150/2009.

CHE, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che il presente atto rispetta la compatibilità delle soluzioni proposte con il regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.

CHE il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013.

CHE è stato osservato quanto disposto dal D.L.90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2014 rispetto alla media del triennio 2011/2013.

CHE la scheda con gli importi e la relazione tecnico-finanziaria fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

CHE il presente provvedimento, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale.

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo Finanziario Sparacino Maria Rosa.

TRASMETTERE copia del presente atto:

- Al Collegio dei Revisori dei Conti per il necessario parere.
- Al Dirigente della II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria
- All'UD. Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio.
- Al responsabile dell'amministrazione trasparente, di cui al d.Lgs. n. 33/2013 per la relativa pubblicazione.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO F.
(Dott. Massimo Bamberi)



IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Maria Rosa Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente stanziamento a carico del redigendo Bilancio 2016 dell'Ente;

DETERMINA

COSTITUIRE il per Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Provincia Regionale di Messina - Anno 2016, per la sola parte stabile, secondo gli importi e le modalità di cui all'allegata relazione tecnico-finanziaria.

- di impegnare, ai sensi dell'articolo 183 del d.Lgs. n 267/2000, le somme di seguito indicate:

Missione		Programma		Titolo		Macroagg	
Titolo		Funzione		Servizio		Intervento	
Cap./Art.		Descrizione					
SIOPE		CIG		CUP			
Creditore							
Causale							
Modalità finan.							
Imp./Prenot.		Importo					

3) imputare la spesa complessiva di €., in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	PdC finanziario	Cap/art.	Num.	Comp.economica

ACCERTARE ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. . n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente

provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DARE ATTO che il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2016, così come costituito con il presente atto, ammonta ad un importo complessivo pari ad € **347.362,00**, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di:

- € **174.061,72** per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € **836,98** per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015;
- € **208.417,91**, per effetto delle cessazioni del personale dirigente dal 2015 al 2016 così come previsto dalla L. n. 208 del 28/12/2016;

CHE il suddetto importo di € **347.362,00** troverà copertura finanziaria nel redigendo Bilancio dell'Ente dell'esercizio 2016, nei capitoli di pertinenza del "Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza;

CHE, per la destinazione delle risorse finanziarie del fondo nelle varie voci, saranno convocate le RSU e le OO.SS legittimate alla trattativa, con le quali si provvederà alla stipula di apposito contratto decentrato, avendo cura di rispettare l'assegnazione alla retribuzione di risultato di una percentuale minima del 30% delle risorse complessivamente assegnate al fondo per il salario accessorio dei dirigenti, in conformità al D. Lgs. 150/2009.

CHE è stato osservato quanto disposto dal D.L.90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2014 rispetto alla media del triennio 2011/2013.

CHE la scheda con gli importi e la relazione tecnico-finanziaria fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

CHE, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento sui controlli interni, che il presente atto rispetta la compatibilità delle soluzioni proposte con il regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.

CHE il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013.

CHE il presente provvedimento, sarà sottoposto al necessario controllo contabile da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale.

TRASMETTERE copia del presente atto:

- Al Signor Segretario Generale.
- Al Collegio dei Revisori dei Conti per il necessario parere .
- All'UD. Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio.
- Al responsabile dell'amministrazione trasparente, di cui al d.Lgs. n. 33/2013 per la relativa pubblicazione.

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

- 1) Relazione finanziaria relativa alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Provincia Regionale di Messina - Anno 2016
- 2) Prospetto costituzione Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Provincia Regionale di Messina - anno 2016.

Messina, 25/02/2016

IL DIRIGENTE
(Avv. Antonino Calabrò)



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

IL DIRIGENTE
(Avv. Antonino Calabrò)



PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere *F.A. D.R.E. V.D.L.E.* in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni;

Data *29.02.2016*.....

Il Dirigente del Servizio Finanziario

.....



ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

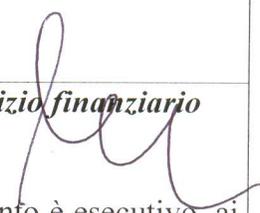
Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa *a valere sui capitoli del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area Dirigenti* in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata,

**2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI**

VISTO PRESO NOTA

Data *29.02.2016* Messina *29/02/2016* Il Funzionario

Il Responsabile del servizio finanziario



Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

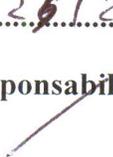
Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data, *25/2/2016*.....

Il Responsabile del servizio

Il Dirigente

Il Dirigente del Servizio Finanziario





Città Metropolitana di Messina

Legge Regionale n.15 del 04/08/2015

II DIREZIONE – Affari Finanziari e Tributarî

SERVIZIO Gestione Economica del Personale

UFFICIO " Stipendi "

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER IL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999 e successivi e del C.C.D.I. della Provincia Regionale di Messina - Anno 2016.

– La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato– Area Dirigenza, viene annualmente costituito in applicazione dell'articolo 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, area dirigenza e delle successive disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali.

Per l'esercizio 2016, il Fondo Finanziamento della Retribuzione di Posizione di risultato, nel rispetto della normativa sopra specificata, è stato nell'importo sotto indicato:

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 730.705,61
Risorse Variabili	0

Le risorse sono state determinate come di seguito meglio specificato:

- Determinazione risorse per il finanziamento del Fondo Area Dirigenza.

Le modalità di determinazione delle suindicate risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato sono annualmente regolate dalle disposizioni di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 – Area della Dirigenza – e dalle successive modificazioni e integrazioni apportate dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, articolo 4 del CCNL 14/05/2007, Art. 16 del CCNL 22/02/2010 e art. 5 del CCNL 03/08/2010 che ne dispongono la suddivisione in Risorse Fisse e Risorse Variabili:

Le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo vengono suddivise in:

- 1) “**risorse stabili**” che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.
- 2) “**risorse variabili**” che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili, con particolare attenzione agli incentivi per la progettazione.

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza per l'anno 2016, è stata costituita e quantificata in € **639.818,04**, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti di seguito meglio specificate:

Descrizione	Importo
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01- RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01-INCREMENTI CCNL1998- 2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01-RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 22.482,83
	€ 72.663,00
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01-RIDUZIONE STAB.DIRIG.	
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€639.818,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sempre nella parte stabile del Fondo 2016 sono stati allocati i seguenti incrementi contrattuali, conseguenti all'applicazione dei contratti collettivi nazionali:

Descrizione	Importo
Art. 23 c.1 CCNL 22/02/06 (€520,00 x 15 dirigenti)	€ 7.800,00
Art. 23 c. 3CCNL 22/1/2004 (1,66% Monte S. 2001)	€ 9.945,26
Art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 (€1.144 x 15 dirigenti)	€ 17.160,00
Art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007 (0,89 % M.S. 2003)	€ 11.299,85
Art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010 (478,40 % x 51 dirig.)	€ 7.176,00
Art. 16 c. 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% M.S. 2005) solo	€ 19.626,44

retribuzione di risultato	
Art. 5 c. 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611 x 15 dirig.)	€9.165,00
Art. 5 c. 4 CCNL 03/08/2010 (0,73 % M.S. 2007) solo Retribuzione di Risultato	€ 8.715,02
Totale incrementi da applicazione CCNL	€ 90.887,57
Totale Risorse Storiche Consolidate	€639.818,04
TOTALE RISORSE STABILI	€ 730.705,61

- Risorse variabili

Le risorse variabili del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - per l'esercizio 2016 non vengono al momento inserite nella considerazione che in atto non è stato ancora redatto il Bilancio di Previsione di questa Provincia Regionale relativo all'esercizio 2016 e che pertanto non è possibile esprimersi sulla compatibilità economica dell'eventuale finanziamento della parte variabile del Fondo rispetto alle risorse disponibili per il corrente esercizio finanziario, non essendo stato, peraltro, reso noto da parte della Direzione Finanziaria, il rispetto o meno del patto di stabilità per l'anno 2015;

Pertanto la parte variabile del "Fondo" sarà costituita se l'Amministrazione riterrà di integrare le necessarie risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del rispetto del patto di stabilità interno relativo all'esercizio precedente

- Decurtazione del fondo

L'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, ha previsto che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate per un importo pari alle riduzioni operate nel precedente periodo.

Pertanto il Fondo Dirigenti per l'anno 2015, è stato ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), così come calcolata fino all'anno 2014.

Tale decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad **€ 174.061,72**, viene stata pertanto consolidata ed confermata anche per il Fondo 2016.

Il comma 236 della Legge di Stabilità 2016, n. 208 del 28/12/2016, prevede inoltre che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della L.124/2015, con particolare riferimento al trattamento economico della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dall'01/01/2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del decreto legislativo n.165/2001, e ss.mm. ii non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, e ciò comporta una riduzione pari ad **€ 863,98**, che riporta il Fondo Dirigenti 2016 all'importo dell'anno 2015, ed è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, che comporta una ulteriore decurtazione, pari ad **€ 208.417,91**.

Riepilogando, in applicazione di quanto stabilito dalla suesposta normativa finanziaria, nel Fondo Area Dirigenza per il 2016 sono state effettuate la seguente decurtazioni:

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazione Art. 9, comma 2-bis D.lgs. 78/2010	-174.061,72
Decurtazione del Fondo parte fissa per superamento Fondo 2015	-863,98
Decurtazione anno 2016 per effetto della riduzione del personale	-208.417,91
Totale riduzioni Fondo Anno 2016	-383.343,61

- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto Risorse Stabili	€ 730.705,61
Riduzione art.9 c.2 bis D.lgs.78/2010	-383.343,61
TOTALE	€347.362,00

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza per l'anno 2016, per un importo complessivo pari ad € 347.362,00 saranno stanziare in diversi capitoli di spesa del redigendo Bilancio Esercizio 2016 dell'Ente, di pertinenza del Fondo stesso e saranno oggetto di costante verifica tra sistema contabile e dati gestionali del Fondo.

Gli importi indicati in precedenza sono da intendersi non comprensivi di oneri riflessi ed IRAP.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Maria Rosa Sparacino)



IL DIRIGENTE
(Avv. Antonino Calabrò)

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO F.
(Dott. Massimo Ranieri)



Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE – AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

SERVIZIO Gestione Economica del Personale

UFFICIO Stipendi

AREA DIRIGENZA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2016

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01 - RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01 - INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01 - RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 22.482,83
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01 - RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
ART.23 c.1 CCNL. 2002/05 - 520x15 Dirig. INCREM. CCNL	€ 7.800,00
ART.23 c. 3 CCNL. 2002/05 - 1,66 M. S. 2001- INCREM. CCNL	€ 9.945,26
ART.4 c.1 CCNL. 2004/05 - (1144x15Dirig) - INCREM. CCNL	€ 17.160,00
ART.4 c.4 CCNL. 2004/05 - (0,89 M.S, 2003) INCREM. CCNL	€ 11.299,85
ART.16 C.1 CCNL. 2006/09 - 478,40 x 15 dirig. INCREM CCNL	€ 7.176,00
ART.16 C.4 CCNL 2006/09 - (1,78% m.s. 2005) (soloR.D.R.)	€ 19.626,44
ART. 5 C. 1 CCNL. 2008/09 - (611X15 dirig.) INCREM. CCNL	€ 9.165,00
ART. 5 C. 4 CCNL 2008/09 - (0,73 % m.s.2007)(solo R.d.R.)	€ 8.715,02
Totale Risorse Stabili	€ 730.705,61
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE - Art.9) c.2 Bis L.122/10	€ 174.061,72
RISORSE STABILI 2016	€ 556.643,89
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA LIMITE FONDO ANNO 2015	€ 863,98
TOTALE FONDO 2016	€ 555.779,91
Decurtazione per effetto della riduzione di personale	€ 208.417,91
TOTALE FONDO 2016	€ 347.362,00

IL DIRIGENTE